

## ING. ARMIN KROTKY

A-2345 Brunn am Gebirge  
Krotenbachgasse 3

☎ mob: +(43) 699 10 378 380

fax: +(43) 699 43 378 380

mail [armin@krotky.com](mailto:armin@krotky.com)

web <http://www.armin.krotky.com>



---

### P E R S Ö N L I C H E   A N G A B E N

FAMILIENSTAND: GESCHIEDEN, 3 KINDER (14,20,21 JAHRE)

STAATSANGEHÖRIGKEIT: ÖSTERREICH

ALTER: 45 JAHRE

GEBURTSORT: WIEN

---

### Q U A L I F I K A T I O N E N

#### **Rohde & Schwarz**

*Juni 1985 - November 1989*

Wien 10

VERTRIEBSTECHNIKER HF-MESSTECHNIK  
(SCHWERPUNKT KOMMUNIKATIONSTECHNIK)

#### **High Tech / Motorola**

*Dezember 1989 – Februar 1998*

Wien 23

START IN DER FUNKNETZPLANUNG DES D-NETZES (TACS 900),  
VERANTWORTLICH FÜR DIE RF PLANUNG DER ERSTEN 56 TURN KEY  
STATIONEN IN DEN BUNDESHAUPTSTÄDTE UND IM RHEINTAL.

TURN KEY PROJECT MANAGER – VERANTWORTLICH FÜR STATIONS-  
PLANUNG, LOGISTIK, INSTALLATION, INTEGRATION & COMMISSIONING.

WECHSEL ZU MARKETING/PROGRAM MANAGEMENT.  
ABGLIEDERUNG UND LEITUNG DER ABT. PROGRAM MANAGEMENT.

PROJEKTLEITER GSM PHASE I FÜR PTV/MOBILKOM

PROJEKTLEITER DES TACS REBANDING PROJECT

PROJEKTLEITER FÜR CA 250 TURN KEY MICRO UND PICO ZELLEN IN  
ÖSTERREICH (SITE AKQUISITION, PREPERATION INSTALLATION,  
INBETRIEBNAHME UND OPTIMIERUNG).

#### **Connect Austria / One**

*März 1998 – Sept 2003*

Wien 21

START ALS PROGRAM MANAGER IN DER ABT.  
NETWORK ROLLOUT, VERANTWORTLICH FÜR DIE TERMINGERECHTE UND  
PROZESSORIENTIERTE ABWICKLUNG DER NETZIMPLEMENTATION DES  
CONNECT AUSTRIA DCS 1800 NETZWERKES.

NACH 2 MONATEN MIT DEM AUFBAU EINER NEUEN REGIONALEN  
ORGANISATION ALS AREA MANAGER FÜR DIE REGION WIEN 2 (CA. 35  
MITARBEITER) BETRAUT.

AB JÄNNER 99 ÜBERNAHME UND ZUSAMMENFÜHRUNG DES ZWEITEN REGIONALBÜROS WIEN<sup>1</sup> IN EIN GEMEINSAMES REGION OST BÜRO (CA. 150 MITARBEITER).

IN MEINEN VERANTWORTUNGSBEREICH FALLEN DIE AUFGABEN

- DER REGIONALEN STANDORTPLANUNG (RADIO UND TRANSMISSION),
- DIE STANDORTAKQUISITION,
- DIE GENEHMIGUNGS- UND BAUPHASE-,
- DIE IMPLEMENTATION
- UND DIE NETWORK FIELD OPERATION

NEBEN DER PROJEKTABWICKLUNG (CA. 1200 EINZELPROJEKTE!!) GALT ES AUCH IN DIESER ZEIT DIE ORGANISATION DRASTISCH ZU STRAFFEN UND ZU OPTIMIEREN, UM AUF EINEN MITARBEITERSTAND VON 65 ZU KOMMEN.

ALS DIRECT REPORT AN DEN TECHNISCHEN VORSTAND RAPPORTIEREND, GEHÖRTE DIE VOLLE BUDGETVERANTWORTLICHKEIT (CA. € 115 MILLIONEN) NUR ZU EINER MEINER WICHTIGSTEN AUFGABEN.

NACH EINEM RE-ORGANISATIONSPROJEKT IM MAI 2002, WELCHES DIE AUFLÖSUNG DER REGIONALBÜROS UND EINGLIEDERUNG IN DIE ZENTRALE ORGANISATION DES STAMMHAUSES ZUR FOLGE HATTE, ARBEITE ICH IN DER STABSTELLE MANAGEMENT SUPPORT FÜR UNSEREN CCO.

IN DIESER FUNKTION, DIE SICH NEBEN SCHNITTSTELLE ZUR TECHN. ABTEILUNG IN MARKETING UND SALES RELEVANTEN FRAGEN AUCH MIT STRATEGISCHER STANDORT-ENTWICKLUNG UND BEURTEILUNG BESCHÄFTIGT, WURDE MIR AUCH DIE ABTEILUNG GEO MARKETING UNTERSTELLT.

## **Rexel Austria & CE**

*Sept 2004 - derzeit*

Wien 10

PROJEKT MANAGER FÜR FOLGEND TÄTIGKEITEN (AUSZUG):

EINFÜHRUNG EINES NEUEN EUROPaweITEN ERP SYSTEMS FÜR WARENWIRTSCHAFT, FINANZ UND LOGISTIK BEREICH.

VOICE OVER IP: ERSTELLUNG EINES KONZEPTES, LIEFERANTENAUSWAHL, AUSSCHREIBUNG UND PROJEKTREALISIERUNG.

ORGANISATIONS- UND PROZESSOPTIMIERUNG IN LANDESORGANISATIONEN UNSERER GRUPPE VORWIEGEND IN EE.

MPLS DATA NETWORK:

ABSCHLUSS EINES NEUEN RAHMENVERTRAG FÜR EIN EUROPaweITES MPLS NETWORK.

VERTRAG ROLLOUT

TECHNISCHER ROLLOUT

---

## A U S B I L D U N G

<b>Volksschule</b> Wien 23, Prückelmayergasse	1969 - 1973
<b>Bundesrealgymnasium</b> Wien 5, Reinprechtsdorferstraße UNTERSTUFE UND 5.KLASSE OBERSTUFE	1973 - 1978
<b>HTBLuVA Mödling</b> HÖHERE ABTEILUNG FÜR NACHRICHTENTECHNIK UND ELEKTRONIK (ABSCHLUSS MIT MATURA)	1978 - 1984

---

## T R A I N I N G

SOSCOT INTENSIV I	MDI	OESS
PROJEKTE PLANEN UND STEuern	MDI	PATZAK/RATTAY
DATENKOMMUNIKATION	ELMI	KILLIAN
SCHWIERIGE PROJEKTE FÜHREN	HERNSTEIN	SCHWARZ/HEINTEL
PROFESSIONELLES FÜHREN	MOTOROLA	
CONTROLLING FÜR NICHT-CONTROLLER	ÖCI	GABRIEL
DAS PROJEKTORIENTIERTE UNTERNEHMEN	PM	GAREIS
PROJEKTMANAGEMENT	PM	GAREIS
DIV TECHNISCHE TRAININGS	ROHDE&SCHWARZ/MOTOROLA/ONE	

---

## P E R S Ö N L I C H E S

ANBEI NOCH EIN PAAR PERSÖNLICHE GEDANKEN ZU MEINER TÄTIGKEIT BEI CONNECT AUSTRIA

- **DIE HERAUSFORDERUNG**

DA ICH ALS PROGRAM MANAGER DES NETWORK DIRECTORS EINE STABSTELLE OHNE EIGENE PERSONALVERANTWORTUNG HATTE, EMPFAND ICH IM APRIL 98 DAS ANGEBOT EIN EIGENES REGIONALBÜRO AUFZUBAUEN UND ZU LEITEN ALS GROßE **HERAUSFORDERUNG**.

MIR WURDE DIE GELEGENHEIT GEBOTEN, MEINE **EIGENEN VORSTELLUNGEN** UND **ERFAHRUNGEN** IM ORGANISATIONSAUFBAU UMZUSETZEN. DIE MÖGLICHKEIT EIN GROßES TEAM SELBST AUSZUSUCHEN, ES NACH DEREN FÄHIGKEITEN EINZUSETZEN UND ES ZUM **ERFOLG ZU FÜHREN** WAR EINE EINMALIGE GELEGENHEIT, DIE ICH MIR NICHT ENTGEHEN LIEß.

AUCH DIE **STRATEGISCHEN ÜBERLEGUNGEN**, DIE IN SOLCH EINEM VERANTWORTUNGSBEREICH ANZUSTELLEN SIND UND DADURCH DAS GESCHICK DER FIRMA IN DEN NÄCHSTEN JAHREN MABGEBLICH BEEINFLUSSEN, ÜBERZEUGTEN MICH DIESE NEUE AUFGABE ANZUNEHMEN.

NOCH HEUTE BIN ICH ÜBER DEN SCHRITT, SEHR **GROßE VERANTWORTUNG** ÜBER **MITARBEITER, GELD, UND RESSOURCEN** ÜBERNOMMEN ZU HABEN, SEHR FROH.

- **DIE ENTWICKLUNG?**

MEINE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG IN DER NEUEN FUNKTION ALS AREA MANAGER DER REGION OST GING PARALLEL ZUR ENTWICKLUNG UNSERES UNTERNEHMENS. WIE BEI EINEM START UP UNTERNEHMEN BEGANN ICH MIT VIEL **AKTIONISMUS** UND **INDIVIDUALISMUS** AUFGABEN UND PROBLEME SELBST ZU LÖSEN (KEINER KANN DAS SO GUT WIE ICH). DURCH WACHSENDEN PERSONALSTAND UND IMMER KOMPLEXER **WERDENDE** AUFGABEN WURDE ES, BEI MIR GENAUSO WIE FÜR DAS UNTERNEHMEN, IMMER NOTWENDIGER, KLAR BESCHRIEBENE **PROZESSE EINZUFÜHREN** UND SIE ZU **LEBEN**.

DIE KUNST DABEI WAR, DAS EIGENTLICHE **ZIEL** IMMER IM AUGE ZU BEHALTEN UND DURCH OFTMALS RASCHE RICHTUNGSWECHSEL NICHT ZUM STILLSTAND ZU KOMMEN.

EINE NEUE AUFGABE WAR FÜR MICH AUCH DIE VOLLE, **BUDGETÄRE VERANTWORTUNG** ZU ÜBERNEHMEN, DIE ICH IN MEINEN VORHERGEHENDEN POSITIONEN IN DIESER FORM NICHT INNEHATTE. DURCH STÄNDIGES WEITERLERNEN, GELANG ES MIR GERADE IN DIESEM SEHR HEIKLEN BEREICH, ALL DIE JAHRE SEHR ERFOLGREICH ABZUSCHLIEßEN.

- **DIE ORGANISATION**

DIE ORGANISATION MEINER ABTEILUNG WAR KLAR AUF EINE **MATRIXORGANISATION** AUSGERICHTET, WOBEI DER IN MIR VERANKERTE **DIENSTLEISTUNGSGEDANKE** DURCH EIN KUNDEN – LIEFERANTEN - (HEADQUARTER -REGIONEN) VERHÄLTNIS IMMER SEHR STARK GEFORDERT WURDE. JEDER MITARBEITER SOLLTE SICH, SOWOHL INTERN ALS AUCH EXTERN, IMMER ALS **KUNDE** DER VORHERGEHENDEN, BZW. ALS **LIEFERANT** DER IM PROZESS NACHFOLGENDEN ABTEILUNG SEHEN.

FÜR JEDEN **FACHBEREICH** (INFRASTRUCTURE, CONSTRUCTION, RADIO&TRANSMISSION, IMPLEMENTATION UND OPERATION) GAB ES EINEN **ABTEILUNGSLEITER**, DER FÜR DIE REGIONALE EINHALTUNG VON AUSFÜHRUNG, BUDGET UND QUALITÄT DER FIRKENSTANDARDS, NACH VORGABEN DER ZENTRALEN HEADQUARTER- FACHABTEILUNGEN, MIT EINEM STAB VON EIGENEN SPEZIALISTEN VERANTWORTLICH WAR. ZUR STEUERUNG, KONTROLLE UND ÜBERWACHUNG DER EINZELNEN PROJEKTE (AUSBAU, OPTIMIERUNG, BETRIEBSFÜHRUNG) STAND MIR EIN **PROGRAM MANAGER** ALS STABSSTELLE ZUR VERFÜGUNG.

UM SICH AUCH IMMER IM BUDGETÄREN, VORGEgebenEN RAHMEN UND DEN RICHTLINIEN DER ZENTRALEN FINANZVERWALTUNG ABGESTIMMT ZU BEWEGEN, UNTERSTÜTZTE UNS EINE **REGIONALE BUCHHALTUNG (CS)** UND EIN **REGIONALES CONTROLLING** BEI DER ABWICKLUNG UNSERER PROJEKTE.

- **DIE EIGNUNG**

MEINE GRÖßTE KOMPETENZ LIEGT SICHERLICH IN DER FÄHIGKEIT PERSONEN ZU **MOTIVIEREN**, **STRATEGISCH**, **GENERALISTISCH** ZU DENKEN UND NICHT ZULETZT 18 JAHRE **ERFAHRUNG** IN DER ÖSTERREICHISCHEN MOBILFUNKBRANCHE ZU HABEN.

DURCH MEIN SEHR STARKES, GENERALISTISCHES, **ABTEILUNGSÜBERGREIFENDES** HANDELN UND DENKEN HATTE ICH IMMER EINEN SEHR GUTEN GESAMTÜBERBLICK ÜBER DAS UNTERNEHMEN.

- **DER ERFOLG**

NEBEN DER GROßARTIGEN, **TECHNISCHEN MEISTERLEISTUNG** EIN MOBILFUNKNETZ IN REKORDZEIT ZU REALISIEREN, BEDARF ES ABER AUCH DER **RICHTIGEN PERSONEN** ZUM RICHTIGEN ZEITPUNKT AM RICHTIGEN PLATZ.

MEIN TEIL AM GROßEN ERFOLG DER CONNECT AUSTRIA WAR DER AUFBAU UND DIE **FÜHRUNG** EINES AUSGESPROCHEN PROFESSIONELL ARBEITENDEN **TEAMS**. DASS ALLE MEINE MITARBEITER GERNE IN DIESEM TEAM ARBEITETEN, ZEIGTE SICH NICHT NUR AN DER WEIT UNTERDURCHSCHNITTLICHEN FLUKTUATIONSRATE IN EINEM SEHR HEIß UMKÄMPFTEN PERSONALMARKT, SONDERN AUCH DURCH DEN **EINSATZ** MIT DEM PROBLEME **GEMEINSAM** ANGEANGEN UND GELÖST WURDEN.

- **DER STIL**

ICH BESTEHE AUF LOYALITÄT UND LEHNE INTERNE POLITIK ALS GRÖSSTE ENERGIE- UND RESSOURCENVERSCHWENDUNG IN EINER ORGANISATION ENTSCIEDEN AB.